

**COMUNE DI BAREGGIO**  
**(Città Metropolitana di Milano)**

**Verbale n. 40 del 16/03/2022**

**OGGETTO: Modifica piano triennale dei fabbisogni 2022/2024.**

L'Organo di Revisione nominato con deliberazione di Consiglio comunale n. 78 del 30/11/2020;

**PREMESSO CHE**

- il Collegio dei Revisori dei Conti in data 15.03.2021, unitamente al parere sulla nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione Bilancio di Previsione 2022/2024, ha espresso parere favorevole relativamente al Piano Triennale dei Fabbisogni (Parere n. 32 del 06.12.2021);
- il Collegio dei Revisori dei Conti in data 15.03.2021, unitamente al parere sul Bilancio di Previsione 2022/2024, ha espresso parere favorevole relativamente al Piano Triennale dei Fabbisogni (Parere n. 33 del 06.12.2021);
- il Collegio dei Revisori con verbale n.27 del 16.11.2021 ha asseverato il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di Bilancio 2022/2024 del Comune di Bareggio;

**RICHIAMATO** l'art. 6, comma 2 del D.Lgs. 165/2001 che stabilisce che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale;

**VISTI:**

- l'art.19, comma 8, della Legge 448/2001 che prevede l'obbligo da parte dell'organo di revisione contabile degli enti locali di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 3, comma 10 bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, secondo il quale il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

**PRESO ATTO** che:

- presso l'Ente non vi sono situazioni di eccedenze o esubero di personale;
- l'Amministrazione rispetta i principi di contenimento della crescita della spesa di personale previsti dall'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006;

**RILEVATO** che:

- l'art. 33, comma 2 del D.L.34/2019 ed il DM attuativo del 17 marzo 2020 prevedono la nuova disciplina assunzionale e dispongono le nuove facoltà assunzionali per gli enti locali da applicare a decorrere dal 20/04/2020, basate non già sul turn-over, ma sul principio di sostenibilità finanziaria;
- la tabella 1 del DM 17 marzo 2020 indica i valori di soglia di virtuosità per fascia demografica e che per il Comune di Bareggio la soglia è pari al 27% del rapporto fra media delle entrate correnti

relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione e la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000, Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

VERIFICATO il Piano dei fabbisogni di personale dell'Ente per il triennio 2021/2023 contenuto nella proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni 2021-2023" e ritenuta attendibile e congrua la programmazione del Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2021 – 2023;

il Collegio dei Revisori

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni 2022-2024" che verrà sottoposta alla Giunta Comunale nella seduta del 16 marzo 2021.

Bareggio, 16.03.2022

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Dott. Massimiliano Balconi

---

Dott.ssa Maria Tamborini

---

Dott.ssa Maria Grazia Zanni

---

*Documento firmato digitalmente*