

DATI RELATIVI AI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE ANNO 2019

Il sistema di valutazione della performance del personale del Comune di Bareggio (approvato con deliberazione G.C. n. 113 dell'1.8.2011) è finalizzato a premiare il merito e i risultati sia attraverso la misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi fissati sia attraverso la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti professionali e organizzativi agiti, in coerenza con i principi introdotti dal D.Lgs. 150/2009 (c.d. Decreto Brunetta).

Il Piano delle Performance del Comune di Bareggio rappresenta il collegamento tra le linee programmatiche e gli strumenti di pianificazione e programmazione, e consente una visione unitaria della performance attesa.

Nella [Relazione sul Piano della Performance](#) vengono illustrati i risultati organizzativi complessivi dell'Ente, le attività dei singoli Settori e i risultati individuali raggiunti nel corso dell'anno, al fine di rendere trasparente l'azione amministrativa e completare il ciclo di gestione della performance, in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e strategica.

Retribuzione di risultato – Responsabili di Posizione Organizzativa

Il premio di risultato è disciplinato dall'art. 10 del C.C.N.L. siglato in data 31.3.1999 per i dipendenti del Comparto Regioni Autonomie Locali ed è commisurato alla retribuzione di posizione attribuita e alla valutazione conseguita da ciascun responsabile.

Settore	Unità	Premio risultato annuo conseguibile	Premio annuo erogato
Affari Generali	1	€ 2.487,08	€ 2.347,25
Finanziario	1	€ 2.427,08	€ 2.330,65
Famiglia e Solidarietà Sociale	1	€ 2.302,04	€ 2.221,08
Patrimonio	1	€ 2.493,27	€ 2.272,44
Territorio, Ambiente e SUAP	1	€ 1.747,43	€ 1.546,40
Educazione, Biblioteca e Sport	1	€ 1.997,39	€ 1.831,93
Polizia Locale e Protezione Civile	1	€ 2.211,86	€ 2.051,87
Totale	7	€ 15.666,15	€ 14.601,62

Premialità individuale al personale dipendente non titolare di posizione organizzativa

Per il personale dipendente non titolare di posizione organizzativa il coefficiente di premialità viene determinato tenuto conto sia del grado di raggiungimento dei risultati (obiettivi PEG e Processi come già valutati per i Responsabili), sia del grado di partecipazione dei dipendenti ai vari obiettivi di PEG e/o ai Processi, nonché dei comportamenti organizzativi agiti.

Categoria Giuridica	Unità	Totale premio produttività annuo impegnato	Premio annuo erogato
D	14		€ 12.640,21
C	34		€ 25.788,32
B3	16		€ 9.390,50
B1	6		€ 2.779,84
A	2		€ 694,02
Totale	72		€ 51.292,89

Incentivo erogato	N. dipendenti
Da 1 a 400 Euro	5
Da 401 a 600 Euro	12
Da 601 a 800 Euro	27
Da 801 a 1.000 Euro	24
Da 1.001 a 1.200 Euro	4

