

# COMUNE DI BAREGGIO



## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

PARTE GIURIDICA 2019 – 2021

PARTE ECONOMICA 2020

### MODIFICA ED INTEGRAZIONE DEGLI ARTT. 6 E 26 DEL CCI STIPULATO IN DATA 20.12.2019

Il giorno ventuno del mese di dicembre dell'anno 2020 alle ore 14.30, presso la sede del Comune di Bareggio, la parte datoriale insieme alla delegazione sindacale, facendo seguito alla preintesa sottoscritta tra le parti in data 4 novembre 2020, vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 192 del 25/11/2020 ad oggetto: <<autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo parte economica 2020>>, richiamato il contratto collettivo integrativo parte giuridica 2019-2021 stipulato il 20.12.2019, procede alla sottoscrizione del seguente contratto collettivo integrativo parte economica per l'anno 2020.

Sono presenti:

**Delegazione di parte datoriale** nelle persone:

del Presidente – Segretario Generale

dott.ssa Maranta Colacicco

e dei responsabili titolari di posizione organizzativa:

dott. Christian Dragà

dott. Claudio Daverio

**Delegazione sindacale**

**R. S. U.**, nelle persone di:

Sabrina Malchiodi

Luisa Manfredo

Anna Cirillo

Ottavio Pravettoni

Matteo Marchetti

**Organizzazioni Sindacali Territoriali** firmatarie del CCNL del comparto Funzioni locali del 21.5.2018:

FP CGIL TICINO OLONA

CISL FP MILANO METROPOLI

CSA RAL

UIL FPL MILANO E LOMBARDIA

Premesso che:

- con determinazione del Responsabile del settore Affari Generali n. 42 del 20.02.2020 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 per la parte stabile;
- con deliberazione di G.C. n. 51 del 06.04.2020 sono stati demandati in merito alla contrattazione collettiva integrativa per il triennio 2019/2021 - parte economica anno 2020;
- con determinazione n. 123 del 17.09.2020 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per la parte stabile e la parte variabile.

#### **Art. 1 Campo di applicazione**

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendente dell'amministrazione comunale di Bareggio, ivi compreso il personale comandato o distaccato presso altre Amministrazioni, fatti salvi i diversi accordi con le amministrazioni interessate ed ha valenza dal giorno successivo alla sottoscrizione, salvo quanto stabilito nell'art. 4.

#### **Art. 2 Determinazione risorse decentrate**

1. Il fondo delle risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni del contratto collettivo nazionale Funzioni Locali, è stato quantificato negli importi indicati nell'allegato A. In particolare la parte stabile è determinata in € 247.248,55 e la parte variabile in € 97.905,18.

#### **Art. 3 Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche**

Il presente articolo modifica ed integra l'art. 6 del contratto collettivo integrativo parte giuridica 2019-2021 stipulato il 20.12.2019, disciplinandolo come segue.

1. Le progressioni economiche orizzontali rientrano nel sistema premiante con riferimento al miglioramento delle prestazioni ed alla crescita professionale.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, a una quota limitata di dipendenti, in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto unitamente alla valutazione dell'esperienza acquisita anche presso altro Ente all'interno della posizione economica della categoria di appartenenza, secondo i seguenti rapporti per le diverse categorie giuridiche:

- Categoria A: 60% performance – 40% esperienza;
- Categoria B: 60% performance – 40% esperienza;
- Categoria C: 70% performance – 30% esperienza;
- Categoria D: 80% performance – 20% esperienza.



3. La progressione economica è attribuita ai dipendenti che conseguono il punteggio più alto all'interno della propria categoria giuridica. Per stabilire il punteggio di ciascun dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione viene calcolata la media aritmetica dei punteggi attribuiti nell'ultimo triennio precedente l'anno di attribuzione della progressione economica.
4. In caso di assenza prolungata, ad esempio per malattia o maternità, viene presa in considerazione la valutazione degli ultimi quattro anni escludendo l'anno in cui si è verificata l'assenza.
5. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a trentasei mesi, maturati alla data del 1° gennaio dell'anno nel quale è attivata la procedura.
6. L'attribuzione della progressione economica orizzontale avrà decorrenza dal 1° gennaio dell'anno nel quale viene attivata e definita la medesima procedura.
7. Il personale interessato alla progressione economica è quello in servizio presso il Comune di Bareggio alla conclusione della procedura.
8. La procedura avrà avvio sulla base delle risorse stanziate per le nuove progressioni orizzontali, con prelievo dalle risorse stabili di cui all'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL 21.05.2018.
9. Ai fini dell'ordine di precedenza nella graduatoria di categoria dei dipendenti che hanno conseguito lo stesso punteggio, si osserverà il criterio della maggiore anzianità nella posizione economica ricoperta ed in subordine in caso di ulteriore parità il criterio della maggiore età del dipendente.
10. Sono esclusi i dipendenti che nel corso del triennio di riferimento hanno ricevuto anche una sola valutazione inferiore a 15 punti.

#### **Art. 4 Progressioni economiche**

Per il finanziamento delle progressioni economiche, con decorrenza economica e giuridica a partire dal 01.01.2020, come previsto dall'art. 16, comma 7, del CCNL 21.5.2018, vengono stanziati euro 15.000,00. Il budget viene distribuito proporzionalmente al numero degli aventi diritto per ogni categoria giuridica in rapporto al totale complessivo degli aventi diritto in tutto l'Ente.

Per le progressioni economiche delle categorie D, si procede alla distinzione fra categorie D e categorie D Posizioni Organizzative, in considerazione della diversità dei criteri di valutazione della performance individuale. Con lo stesso metodo di cui sopra il budget viene assegnato alle due tipologie di categoria D in ragione del numero degli aventi diritto in rapporto al numero totale degli aventi diritto nell'Ente.

Si stabiliscono i seguenti criteri per l'applicazione degli eventuali resti economici derivanti dall'attribuzione delle progressioni di carriera: il resto verrà impiegato per attribuire la progressione economica qualora la somma mancante per addivenire ad essa sia inferiore ad 500 euro e comunque tale a garantire la progressione economica almeno ad un dipendente per Categoria. In ogni caso potranno essere impiegate risorse, se sussiste capienza (ovvero anche al di fuori del budget di € 15.000 e nel tetto di € 500) per garantire la progressione ad almeno un dipendente per Categoria (A, B, C, D e D PO).

#### **Art. 5 Indennità di servizio esterno, di cui all'art. 56 – quinquies (CCNL 21.5.2018),**

Al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera, il cui importo è determinato in € 2,00 per i giorni feriali e € 5,00 per i giorni festivi.

#### **Art. 6 Indennità di cui all'art. 56-sexies (CCNL 21.5.2018)**

Il presente articolo modifica ed integra l'art. 26 del contratto collettivo integrativo parte giuridica 2019-2021 stipulato il 20.12.2019, disciplinandolo come segue.

L'Ente può erogare al Personale inquadrato nelle Categorie D e C del Settore Polizia Locale, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, una indennità di funzione per compensare l'esercizio di

compiti di responsabilità connessi al grado rivestito, fermo restando il tetto destinato annualmente al Settore Polizia Locale pari ad € 2.000,00 (euro duemila/00).

Per tutto quanto non definito con il presente contratto valgono le norme stabilite con il contratto collettivo integrativo parte giuridica 2019-2021 parte economica 2019 stipulato in data 20.12.2019.

Le parti si impegnano ad avviare un percorso di progressioni economiche nel prossimo triennio.

Bareggio, 21 Dicembre 2020

**Delegazione di parte datoriale** nelle persone:

del Presidente – Segretario Generale

dott.ssa Maranta Colacicco \_\_\_\_\_

e dei responsabili titolari di posizione organizzativa:

dott. Christian Dragà \_\_\_\_\_

dott. Claudio Daverio \_\_\_\_\_

**Delegazione sindacale**

**R. S. U.** nelle persone di:

Sabrina Malchiodi \_\_\_\_\_

Luisa Manfredo \_\_\_\_\_

Anna Cirillo \_\_\_\_\_

Ottavio Pravettoni \_\_\_\_\_

Matteo Marchetti \_\_\_\_\_

**Organizzazioni Sindacali Territoriali** firmatarie del CCNL del comparto Funzioni locali del 21.5.2018:

FP CGIL TICINO OLONA \_\_\_\_\_

CISL FP MILANO METROPOLI \_\_\_\_\_

CSA RAL \_\_\_\_\_

UIL FPL MILANO E LOMBARDIA \_\_\_\_\_



**Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del  
CCNL 21 maggio 2018 - Anno 2020**

DESCRIZIONE	IMPORTI
<b>a) Risorse stabili soggette a limitazione</b>	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018)	249.339,37
<b>(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)</b>	
(3) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPONDI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	4.659,85
(4) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(5) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(6) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(7) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(8) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
<b>(9) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI</b>	
(10) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	18.230,06
<b>Totale risorse stabili soggette a limitazione</b>	<b>235.769,16</b>
<b>b) Risorse stabili non soggette a limitazione</b>	
(11) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME (ART. 67, C.2, LETT. B), CCNL 21.5.2018)	4.490,59
(12) € 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (ART. 67, C.2, LETT. A), CCNL 21.5.2018)	6.988,80
<b>Totale risorse stabili non soggette a limitazione</b>	<b>11.479,39</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>247.248,55</b>
<b>c) Risorse variabili soggette a limitazione</b>	
(13) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(14) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(15) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	25.242,07
(16) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(17) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(18) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(19) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
<b>(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</b>	<b>25.242,07</b>
<b>d) Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	
(20) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	12.414,22
(21) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(22) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	54.222,74
(23) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(24) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. E), CCNL 21.5.2018)	6.026,15
(25) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(26) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
<b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	<b>72.663,11</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>97.905,18</b>
<b>TOTALE</b>	<b>345.153,73</b>
<b>TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO</b>	<b>261.011,23</b>
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	97.800,95
<b>TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO</b>	<b>358.812,18</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 (comprensivo del fondo relativo alla retribuzione di posizione e risultato delle P.O.)</b>	<b>359.167,51</b>



**Utilizzo del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del  
CCNL 21 maggio 2018 - Anno 2020**

DESCRIZIONE	IMPORTI
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>247.248,55</b>
Progressioni orizzontali	101.500,00
Indennità di comparto	39.500,00
Indennità educatrici	4.300,00
Indenn. Educat. Nido art. 6 ccnl 5.10.2001 (quota congelata)	2.726,89
Quota trattamento accessorio personale mensa trasferito dic. 2009 (quota congelata)	20.412,02
Quota accessorio figure incaricate di P.O. (vedi sotto) (quota congelata)	9.176,03
Reinquadramento Agenti (già decurtati in sede di costituzione fondo)	0,00
Quota trattamento accessorio personale ATA ( già decurtati in sede di costituzione fondo)	0,00
Indennità di turno	18.000,00
indennità condizioni lavoro (rischio - disagio - maneggio lavoro)	2.300,00
Reperibilità	2.000,00
indennità specifiche responsabilità	16.500,00
indennità specifiche responsabilità Polizia Locale	2.000,00
indennità Responsabilità Demografici	2.100,00
maggiorazioni orarie art. 24	2.000,00
indennità servizio esterno Polizia Locale	5.400,00
progressioni di carriera	15.500,00
<b>DISPONIBILITA' RESIDUA RISORSE STABILI</b>	<b>3.833,61</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>97.905,18</b>
integrazione 1,2% monte salari	25.242,07
residuo risorse fondo risorse decentrate anno precedente	12.414,22
residuo fondo straordinari anno precedente	6.026,15
incentivi funzioni tecniche	54.222,74
<b>DISPONIBILITA' RESIDUA RISORSE VARIABILI</b>	<b>43.682,44</b>
<b>TOTALE RISORSE RESIDUE</b>	<b>47.516,05</b>