

# COMUNE DI BAREGGIO



## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PARTE GIURIDICA 2019 – 2021 PARTE ECONOMICA 2021

Il giorno 7 del mese di dicembre dell'anno 2021 alle ore 10.00, presso la sede del Comune di Bareggio, la parte datoriale insieme alla delegazione sindacale, richiamato il contratto collettivo integrativo parte giuridica 2019-2021 stipulato il 20.12.2019, procede alla sottoscrizione del seguente contratto collettivo integrativo parte economica per l'anno 2021.

Sono presenti:

**Delegazione di parte datoriale** nelle persone:

del Presidente – Segretario Generale

dott.ssa Maranta Colacicco

e dei responsabili titolari di posizione organizzativa:

dott. Christian Dragà

dott. Claudio Daverio

**Delegazione sindacale**

**R. S. U.** nelle persone di:

Sabrina Malchiodi

Luisa Manfredo

Anna Cirillo

Ottavio Pravettoni

**Organizzazioni Sindacali Territoriali** firmatarie del CCNL del comparto Funzioni locali del 21.5.2018:

.....FP CGIL TICINO OLONA\_\_\_\_\_

.....CISL FP MILANO METROPOLI\_\_\_\_\_

.....CSA RAL\_\_\_\_\_

.....UIL FPL MILANO E LOMBARDIA\_\_\_\_\_

Premesso che:

- con determinazione del Responsabile del settore Affari Generali n. 26 del 18.02.2021 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 per la parte stabile;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 132 del 21.07.2021 sono stati demandati gli indirizzi alla parte datoriale in merito alla contrattazione collettiva integrativa per il triennio 2019/2021 - parte economica anno 2021;
- con determinazione del Responsabile del settore Affari Generali n. 135 del 21.09.2021 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per la parte stabile e la parte variabile per l'anno 2021;
- con determinazione del Responsabile del settore Affari Generali n. 165 del 18.11.2021 è stato modificato il fondo per le risorse decentrate per la parte stabile e la parte variabile per l'anno 2021;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 220 del 01.12.2021 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo parte economica 2021.

### **Art. 1 Campo di applicazione**

Il presente contratto si applica a tutto il personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendente dell'amministrazione comunale di Bareggio, ivi compreso il personale comandato o distaccato presso altre Amministrazioni, fatti salvi i diversi accordi con le amministrazioni interessate ed ha valenza dal giorno successivo alla sottoscrizione, salvo quanto stabilito nell'art. 3.

### **Art. 2 Determinazione risorse decentrate**

Il fondo delle risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni del contratto collettivo nazionale Funzioni Locali, è stato quantificato negli importi indicati nell'allegato. In particolare la parte stabile è determinata in € 229.047,31 e la parte variabile (al netto degli incentivi per funzioni tecniche e gestione entrate) in € 41.248,10.

### **Art. 3 Progressioni economiche**

Visto l'indirizzo dell'Amministrazione comunale reso con la deliberazione di G.C. n. 132 del 21.07.2021 sopra citata con cui è stato stabilito *di valutare, nel rispetto della disponibilità delle risorse e del mantenimento dell'equilibrio generale del fondo, la possibilità di effettuare le progressioni orizzontali, secondo criteri di selettività ed in funzione delle risultanze del sistema di valutazione*, le parti convengono di procedere alle progressioni economiche nell'ambito delle risorse disponibili nel fondo delle risorse decentrate.

I criteri per addivenire alle progressioni economiche sono stabiliti dal CCI 2019-2021 parte giuridica sottoscritto il 20.12.2019 così, come meglio delineati con CCI 2019-2021 parte economica 2020, sottoscritto il 21.12.2020 e con addendum/interpretazione autentica del 10.03.2021.

Si confermano i criteri già stabiliti per le progressioni economiche con decorrenza economica e giuridica a partire dal 01.01.2021, come previsto dall'art. 16, comma 7, del CCNL 21.5.2018, e vengono stanziati per il finanziamento € 8.000,00.

Le parti si impegnano ad incontrarsi nel primo quadrimestre dell'anno 2022 per attivare un percorso di progressioni orizzontali anche per l'anno 2022.

### **Art. 4 Incentivo economico per il personale educativo asilo nido**

Le parti prevedono di riconoscere al personale educativo dell'asilo nido comunale l'incentivo economico dell'importo complessivo di € 1.000,00, di cui all'art. 31, comma 5, del CCNL 14 settembre 2000, per le ulteriori attività svolte al di fuori del calendario scolastico in riferimento all'anno 2021.

Per tutto quanto non definito con il presente contratto valgono le norme stabilite con il contratto collettivo integrativo parte giuridica 2019-2021 parte economica 2019 stipulato in data 20.12.2019.

**Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del  
CCNL 21 maggio 2018 - Anno 2021**

DESCRIZIONE	IMPORTI
<b>a) Risorse stabili soggette a limitazione</b>	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018)	249.339,37
<b>(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)</b>	
(3) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	6.870,63
(4) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(5) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(6) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(7) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(8) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
<b>(9) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI (personale trasferito a seguito esternalizzazione mensa)</b>	20.412,02
<b>(10) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015</b>	18.230,06
<b>Totale risorse stabili soggette a limitazione</b>	<b>217.567,92</b>
<b>b) Risorse stabili non soggette a limitazione</b>	
(11) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME (ART. 67, C.2, LETT. B), CCNL 21.5.2018)	4.490,59
(12) € 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (ART. 67, C.2, LETT. A), CCNL 21.5.2018)	6.988,80
<b>Totale risorse stabili non soggette a limitazione</b>	<b>11.479,39</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>229.047,31</b>
<b>c) Risorse variabili soggette a limitazione</b>	
(13) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(14) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(15) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	25.242,07
(16) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(17) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(18) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	1.094,00
(19) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	1.000,00
<b>(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI</b>	3.949,45
<b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</b>	<b>23.386,62</b>
<b>d) Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	
(20) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	14.273,90
(21) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(22) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	65.380,22
(23) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(24) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. E), CCNL 21.5.2018)	3.587,58
(25) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(26) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
<b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	<b>83.241,70</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>106.628,32</b>
<b>TOTALE</b>	<b>335.675,63</b>
<b>TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO</b>	<b>240.954,54</b>
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	97.800,95
<b>TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO</b>	<b>338.755,49</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 (comprensivo del fondo relativo alla retribuzione di posizione e risultato delle P.O.)</b>	<b>338.755,49</b>

**Utilizzo del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del  
CCNL 21 maggio 2018 - Anno 2021**

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>229.047,31</b>
Progressioni orizzontali	110.000,00
Indennità di comparto	37.500,00
Indennità educatrici	4.550,00
Indenn. Educat. Nido art. 6 ccnl 5.10.2001 (quota congelata)	2.726,89
Quota trattamento accessorio personale mensa trasferito dic. 2009 (quota congelata)	0,00
Quota accessorio figure incaricate di P.O. (vedi sotto) (quota congelata)	9.176,03
Reinquadramento Agenti (già decurtati in sede di costituzione fondo)	0,00
Quota trattamento accessorio personale ATA ( già decurtati in sede di costituzione fondo)	0,00
Indennità servizio esterno polizia locale	6.000,00
Indennità di turno	23.000,00
Indennità condizioni lavoro (rischio - disagio - maneggio lavoro)	2.000,00
Reperibilità	2.000,00
Indennità specifiche responsabilità	16.500,00
Indennità specifiche responsabilità Polizia Locale	2.000,00
Indennità Responsabilità Demografici	2.100,00
Maggiorazioni orarie art. 24	300,00
Progressioni economiche	8.000,00
<b>DISPONIBILITA' RESIDUA RISORSE STABILI</b>	<b>3.194,39</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>106.628,32</b>
Incentivi funzioni tecniche e gestione entrate	65.380,22
<b>DISPONIBILITA' RESIDUA RISORSE VARIABILI</b>	<b>41.248,10</b>
<b>TOTALE RISORSE RESIDUE</b>	<b>44.442,49</b>