



COMUNE DI BAREGGIO

Determinazione	Numero	Data
SETTORE AFFARI GENERALI	53	01/04/2023

Oggetto:

REINQUADRAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE SULLA BASE DELLE PREVISIONI DETTATE DAL CCNL 16.11.2022

FIRMATO
IL RESPONSABILE DEL SETTORE
BARONI LEONARDO

OGGETTO:

**REINQUADRAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE SULLA BASE DELLE PREVISIONI
DETTATE DAL CCNL 16.11.2022**

Il Responsabile del Settore Affari Generali

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 49 del 10 settembre 2018, avente ad oggetto: “*Approvazione linee programmatiche relative alle azioni e ai progetti da realizzare nel corso del mandato*”;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 80 del 24 settembre 2021, avente ad oggetto: “*Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2022-2023 - Sezione strategica*”;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 117 del 29 dicembre 2021, avente ad oggetto: “*Approvazione nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2022/2024 - Sezione strategica 2022/2023 - Sezione Operativa 2022/2024*”;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 118 del 29 dicembre 2021, avente ad oggetto: “*Approvazione Bilancio di Previsione 2022/2024 e relativi allegati*”, nonché i successivi provvedimenti di Variazione/Assestamento;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 12 gennaio 2022, avente ad oggetto: “*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024: assegnazione ai Responsabili di Settore risorse finanziarie, obiettivi e risorse umane - Piano della performance 2022*”.

DATO ATTO che il Bilancio di Previsione dell’Ente non è stato approvato entro il 31 dicembre 2022; pertanto, la gestione finanziaria dell’Ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l’esercizio provvisorio o la gestione provvisoria.

DATO ATTO inoltre che, con Decreto del Sindaco n. 24 del 1° dicembre 2022, avente ad oggetto: “*Incarichi di Responsabili di Settore in attuazione della nuova macrostruttura dell’Ente approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 195/2022*”, è stato conferito al sottoscritto l’incarico di Responsabile del Settore Affari Generali, con competenza all’adozione degli atti datoriali di gestione del rapporto di lavoro destinati al complesso del personale dipendente dell’Ente e che questa competenza, in modo formale, è stata ribadita nella deliberazione della Giunta Comunale, in data odierna, avente ad oggetto “*Applicazione del CCNL 16.11.2022: atto di indirizzo per la revisione dell’ordinamento professionale*”;

ATTESO che in data 1° aprile 2023, in quanto primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del contratto nazionale, giuste previsioni dettate dal CCNL 16 novembre 2022 art. 13, comma 1, entrerà in vigore l’art. 12 comma 1, il quale dispone testualmente che “*Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione.*”

CONSIDERATO che, sulla base delle previsioni dettate dall’art. 13, comma 2, “*Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)*”.

VISTA la Tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione appena citata detta le seguenti indicazioni:

PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
--	---

Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2 Categoria D-D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Categoria A-A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3 Categoria A-A2 Categoria A-A1	AREA DEGLI OPERATORI

ASSUNTA la necessità di dare applicazione a questa previsione, che ha un contenuto vincolato e determina un obbligo per l'ente;

CONSIDERATO che l'art. 12, comma 6, del CCNL 16 novembre 2022 stabilisce che *“Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A”*;

PRESO ATTO che la Giunta Comunale con deliberazione di indirizzo, adottata in data odierna, *“Applicazione del CCNL 16.11.2022 per la revisione dell'ordinamento professionale”* ha impegnato l'Ente a dare immediata

applicazione alle previsioni dettate dal CCNL relativamente al reinquadramento del personale dipendente e ad attivare le iniziative per la ridefinizione dei profili professionali sulla scorta della evoluzione delle attività svolte, della transizione digitale ed ecologica delle PA, della esigenza di migliorare la qualità dei servizi erogati, nonché delle indicazioni contenute nell'art. 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle “*Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche*” (pubblicate sulla G.U. del 14 settembre 2022), ed alla luce delle “*Declaratorie*” allegate al CCNL 16 novembre 2022;

CONSIDERATO che, trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, per come previsto dall'art. 24 del CCNL 16 novembre 2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;

RICORDATO che, sulla base delle previsioni dettate dal citato CCNL, non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale sul reinquadramento del personale in applicazione delle citate disposizioni contrattuali;

ASSUNTO CHE per effetto di quanto stabilito dall'art. 78 comma 1 del CCNL, per il quale al personale in servizio al 1 aprile 2023 reinquadrato automaticamente nel nuovo sistema come sopra indicato è attribuito, in prima applicazione:

- a) il trattamento economico tabellare indicato dalla tabella G “*Stipendi tabellari delle nuove Aree*” nel seguente valore in euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13° mensilità:
- Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione: € 23.312,35
 - Area degli Istruttori: € 21.392,87
 - Area degli Operatori Esperti: € 19.043,51
 - Area degli Operatori: € 18.283,31
- b) il valore complessivo della posizione economica in godimento derivante dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018, mantenuto a titolo di differenziale stipendiale (non più posizione economica). Quest'ultimo non pregiudica l'attribuzione di ulteriori differenziali stipendiali di cui all'art. 14 dello stesso CCNL 2019-2021, che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso.

VISTI:

- il CCNL “*Funzioni Locali*” del 16 novembre 2022 e per quanto non dallo stesso disapplicato il CCNL “*Funzioni Locali*” del 21 maggio 2018 e precedenti;
- il D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- il D.lgs. 267/2000 “*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*”;

DATO ATTO di aver verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere, quindi, in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi:

- del PTPCT- Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022/2024, aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 240 del 29 dicembre 2021 di adozione del P.T.P.C.T. 2022/24 e approvato definitivamente con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 14 aprile 2022;
- del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Bareggio approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 75 del 16 dicembre 2013, aggiornato con successive deliberazioni di Giunta Comunale n. 227 del 20 dicembre 2021 di adozione aggiornamento e n. 64 del 14 aprile 2022;
- delle Sezioni, qui rilevanti per il presente atto, di cui si compone il Piano Integrato di attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per gli anni 2022/2024 approvato mediante la sopra richiamata deliberazione di Giunta Comunale n. 194/2022.

VISTI gli artt. 107, 109, 183 e 192 del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000, “*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*” e ss.mm.ii..

DETERMINA

- 1) di disporre che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) che a far data dal 1° aprile 2023:
 - il personale dipendente in servizio presso l'Ente (di cui al prospetto allegato) è inquadrato nelle Aree per come previsto dalla tabella B allegata al CCNL 16 novembre 2022 e riportata nelle premesse del presente atto;
 - lo stipendio tabellare del personale in servizio è rideterminato per come previsto nella tabella G allegata al CCNL 16 novembre 2022;
- 3) che l'Ente si riserva, sulla base delle previsioni dettate dall'art. 12, comma 6, del CCNL 16 novembre 2022 ed in applicazione dell'art. 6 *ter* del d.lgs. n. 165/2001 e delle “*Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche*” (pubblicate sulla G.U. del 14 settembre 2022), di definire i nuovi profili professionali, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali;
- 4) di comunicare l'adozione del presente atto ai dipendenti dell'Ente, alla RSU ed alle Organizzazioni sindacali, disponendo altresì la pubblicazione sul sito internet, nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione primo livello personale, sottosezione di secondo livello dotazione organica.

Il Responsabile del Settore
Affari Generali
Dott. Leonardo Baroni



COMUNE DI BAREGGIO

Determinazione	Numero	Data	Data esecutività
SETTORE AFFARI GENERALI	53	01/04/2023	

Oggetto:

REINQUADRAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE SULLA BASE DELLE PREVISIONI DETTATE DAL CCNL 16.11.2022

Copertura Finanziaria:

Esercizio	Capitolo	Articolo	Anno	Importo	Codice	Sub	CIG	CUP

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'Amministrazione Digitale" (D. Lgvo 82/2005).

SITUAZIONE PERSONALE DIPENDENTE
TRASFORMAZIONE CLASSIFICAZIONE DALL' 01.04.2023

matricola	cat.	pos.econ.	profilo	nuova area
229	A1	A5	operatore scolastico/inserviante/custode	operatori
3597 (t.d.)	A1	A1	operatore scolastico/inserviante/custode	
3476	B1	B2E	operatore d'ufficio	operatori esperti
225	B1	B4E	operatore d'ufficio	
1895	B1	B5E	operatore d'ufficio	
3598 (t.d.)	B1	B1	operaio	
1010	B1	B3E	operaio	
1810	B3	B3	collaboratore amm.vo/contabile/tencico	
3541	B3	B5	collaboratore amm.vo/contabile/tencico	
995	B3	B5	collaboratore amm.vo/contabile/tencico	
1825	B3	B5	collaboratore amm.vo/contabile/tencico	
3473	B3	B5	collaboratore amm.vo/contabile/tencico	
3431	B3	B6	collaboratore amm.vo/contabile/tencico	
3470	B3	B6	collaboratore amm.vo/contabile/tencico	
3472	B3	B6	collaboratore amm.vo/contabile/tencico	
228	B3	B7	collaboratore amm.vo/contabile/tencico	
465	B3	B7	collaboratore amm.vo/contabile/tencico	
1650	B3	B7	collaboratore amm.vo/contabile/tencico	
231	C1	C1	agente PL	
1324	C1	C1	agente PL	
1543	C1	C1	agente PL	
330	C1	C3	agente PL	
3445	C1	C3	agente PL	
3526	C1	C3	agente PL	
1512	C1	C4	agente PL	
1550	C1	C4	agente PL	
1435	C1	C5	agente PL	
1925	C1	C3	educatrice nido	
1930	C1	C3	educatrice nido	
1241	C1	C4	educatrice nido	
1485	C1	C4	educatrice nido	
340	C1	C4	educatrice nido	
1280	C1	C5	educatrice nido	
1580	C1	C1	geometra	
921	C1	C3	geometra	
270	C1	C1	istruttore amm.vo-contabile	
456	C1	C1	istruttore amm.vo-contabile	
1000	C1	C1	istruttore amm.vo-contabile	
1339	C1	C2	istruttore amm.vo-contabile	
1545	C1	C2	istruttore amm.vo-contabile	
374	C1	C3	istruttore amm.vo-contabile	
575	C1	C3	istruttore amm.vo-contabile	
1249	C1	C3	istruttore amm.vo-contabile	
8002	C1	C3	istruttore amm.vo-contabile	
1335	C1	C6	istruttore amm.vo-contabile	
3148	C1	C6	istruttore amm.vo-contabile	
1833	C1	C3	istruttore amm.vo-informatico	
1410	C1	C5	istruttore amm.vo-informatico	
247	D1	D4	assistente sociale	funzionari E.Q.
3522	D1	D2	assistente sociale	
1497	D1	D1	assistente sociale	
1831	D1	D3	assistente sociale	
137	D1	D4	istruttore direttivo amm.vo	
762	D1	D1	istruttore direttivo amm.vo	
765	D1	D2	istruttore direttivo amm.vo	
845	D1	D5	istruttore direttivo amm.vo	
910	D1	D3	istruttore direttivo amm.vo	
1018	D1	D3	istruttore direttivo amm.vo	
1405	D1	D3	istruttore direttivo amm.vo	
500	D1	D1	istruttore direttivo amm.vo	
3458	D1	D1	istruttore direttivo amm.vo	
1248	D1	D3	istruttore direttivo PL	
1417	D1	D2	istruttore direttivo PL	
3457	D1	D2	istruttore direttivo tecnico	
750	D1	D1	istruttore direttivo tecnico	
899	D1	D4	istruttore direttivo tecnico	
1330	D1	D5	istruttore direttivo tecnico	
5081	D3	D6	Funzionario-tencico	
730	D3	D4	Funzionario	