

DATI RELATIVI AI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE ANNO 2021

Il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi descrive al titolo IV apposita disciplina in materia di "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance" ed in particolare il Capo II che disciplina il "Ciclo della Performance" approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 15/2011 e modificato con le successive deliberazioni di Giunta Comunale n. 148/2014, n. 65/2019 nonché da ultimo con la deliberazione n. 11 del 28 gennaio 2020;

Il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del personale del comune di Bareggio – SMIVAP (approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 215 del 23 dicembre 2020) individua le fasi, le modalità e i soggetti del processo di valutazione, finalizzato a premiare il merito ed i risultati in coerenza con i principi introdotti dal D.lgs. n. 150/2009 (c.d. *Decreto Brunetta*), come modificato dal D.lgs. n. 74/2017;

Il Piano delle Performance del Comune di Bareggio rappresenta il collegamento tra le linee programmatiche e gli strumenti di pianificazione e programmazione, e consente una visione unitaria della performance attesa.

Nella [Relazione sul Piano della Performance](#) vengono illustrati i risultati organizzativi complessivi dell'Ente, le attività dei singoli Settori e i risultati individuali raggiunti nel corso dell'anno, al fine di rendere trasparente l'azione amministrativa e completare il ciclo di gestione della performance, in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e strategica.

Retribuzione di risultato – Responsabili di Posizione Organizzativa

Il premio di risultato è disciplinato dall'art. 10 del C.C.N.L. siglato in data 31.3.1999 per i dipendenti del Comparto Regioni Autonomie Locali ed è commisurato alla retribuzione di posizione attribuita e alla valutazione conseguita da ciascun responsabile.

Settore	Unità	Premio risultato annuo conseguibile	Premio annuo erogato
Affari Generali	1	€ 2.176,84	€ 1.995,44
Finanziario	1	€ 2.129,72	€ 2.023,95
Famiglia e Solidarietà Sociale	1	€ 2.007,22	€ 1.938,30
Patrimonio	1	€ 2.176,84	€ 1.568,05
Territorio, Ambiente e SUAP	1	€ 2.073,18	€ 1.997,86
Educazione, Biblioteca e Sport	1	€ 1.771,63	€ 651,89 (*)
Polizia Locale e Protezione Civile	1	€ 1.884,71	€ 1.813,09
Totale	7	€ 14.220,14	€ 11.988,58

(*) dal 21 maggio 2021 la Responsabilità del Settore è stata assunta dal Segretario Generale

Premialità individuale al personale dipendente non titolare di posizione organizzativa

Per il personale dipendente non titolare di posizione organizzativa il coefficiente di premialità viene determinato tenuto conto sia del grado di raggiungimento dei risultati (obiettivi PEG e Processi come già valutati per i Responsabili), sia del grado di partecipazione dei dipendenti ai vari obiettivi di PEG e/o ai Processi, nonché dei comportamenti organizzativi agiti.

Categoria Giuridica	Unità	Totale premio produttività annuo impegnato	Premio annuo erogato
D	18		€ 12.660,58
C	35		€ 21.671,32
B3	15		€ 7.162,61
B1	5		€ 2.085,96
A	2		€ 862,02
Totale	75		€ 44.442,49

Incentivo erogato	N. dipendenti
Da 1 a 400 Euro	8
Da 401 a 600 Euro	32
Da 601 a 800 Euro	28
Da 801 a 1.000 Euro	6
Da 1.001 a 1.200 Euro	1

