

## DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA (Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28/12/2000)

Il sottoscritto:

**DOTT. ING. PAOLO VACCARI** nato a MODENA il 10/05/1970, C.F. VCCPLA70E10F257S, residente in MODENA (MO) Via CORSO CANALGRANDE n. 14, in qualità di **PRESIDENTE** della Società **Datagraph. srl.**, con sede in MODENA (MO) Via COLLEGAROLA n. 160. – iscritta al Registro delle Imprese di Modena al n. 00695690362, al R.E.A. di Modena al n. 176401, C.F. e Partita IVA 00695690362; numero telefono 059379811 e numero fax 059379800, casella di posta elettronica [datagraph@datagraph.it](mailto:datagraph@datagraph.it) e PEC [datagraph@legalmail.it](mailto:datagraph@legalmail.it)

Ai sensi del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso D.P.R., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate nonché della decadenza dal beneficio ottenuto sulla base delle dichiarazioni non veritiere,

### DICHIARA

ai sensi dell'art 47 del decreto legge n. 77/2021 come convertito dalla legge n. 108/2021:

1. di **NON occupare più di 50 dipendenti.**
2. che l'allegata copia dell'ultimo rapporto redatto sulla situazione del personale di cui all'art. 46 del D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, avente codice comunicazione 2023071113345449 del 13/7/2023, è conforme a quella già trasmessa, nelle modalità previste dalla legge, alle rappresentanze sindacali aziendali ed alla Consigliera e al Consigliere regionale di parità della Regione Emilia Romagna.
3. di aver assolto agli obblighi in materia di lavoro delle persone con disabilità di cui alla L. 68/1999, verificabile presso: Centro per l'Impiego Modena – Ufficio Collocamento Mirato -
4. l'allegata copia della relazione di cui alla Legge 68/1999 è conforme a quella inviata alle rappresentanze sindacali aziendali.
5. di impegnarsi ad assicurare, in caso di aggiudicazione del contratto, una quota pari almeno al 30%, delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile;

Il sottoscritto, preso atto di quanto disposto dal GDPR 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, avendo preso visione, ai sensi dell'art. 13, dell'Informativa relativa al trattamento dei dati personali, con la sottoscrizione della presente esprime liberamente il proprio consenso al trattamento dei dati in Vostro possesso per le finalità inerenti le attività contrattuali e tutti gli adempimenti connessi.

MODENA, li 11/08/2023.

**DATAGRAPH S.r.l.** firma  
firme autografe oscurate  
Via Collegarola n. 160  
9379811 - Fax 059 379800  
41126 MODENA  
C.F. e P. IVA 00695690362

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	00695690362			
<b>Ragione Sociale*</b>	DATAGRAPH SRL			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	MODENA	<b>Cap*</b>	41126
	<b>Indirizzo*</b>	VIA COLLEGAROLA 160		
	<b>E-mail</b>	DATAGRAPH@DATAGRAPH.IT		
	<b>PEC</b>	DATAGRAPH@LEGALMAIL.IT		
	<b>Telefono</b>	059379811		
Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	48	<b>Di cui femmine*</b>	14
<b>Attività economica esercitata*</b>	63.11.11 - Elaborazione elettronica di dati contabili (esclusi i Centri di assistenza fiscale - Caf)			

Note

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\* TERZIARIO - Confesercenti

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale:  Si  No  
Territoriale:  Si  No

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	4	0	40	12	0	0	44	12	2	0
Entrate	0	0	0	0	11	5	0	0	11	5	0	0
Uscite	0	0	0	0	7	3	0	0	7	3	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	4	0	44	14	0	0	48	14	2	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI			
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*		
		<b>Dirigenti</b>		0	0	0	0	0	0
		<b>Quadri</b>		4	0	1	0	0	0
TERZIARIO - Confesercenti	1° Livello	4	0	1	0	0	0		
		<b>Impiegati</b>		36	12	3	0	7	4
TERZIARIO - Confesercenti	1° Livello	13	4	2	0	0	0		
TERZIARIO - Confesercenti	2° Livello	9	2	0	0	0	0		
TERZIARIO - Confesercenti	3° Livello	9	3	1	0	2	0		
TERZIARIO - Confesercenti	5° Livello	3	2	0	0	3	2		
TERZIARIO - Confesercenti	7° Livello	1	0	0	0	1	1		
TERZIARIO - Confesercenti	4° Livello	1	1	0	0	1	1		
		<b>Operai</b>		0	0	0	0	0	0
		<b>Apprendisti</b>		8	2	0	0	3	1
TERZIARIO - Confesercenti	3° Livello	1	1	0	0	1	1		

TERZIARIO - Confesercenti	4° Livello		1	0	0	0	0	0
TERZIARIO - Confesercenti	5° Livello		6	1	0	0	2	0
<b>TOTALE</b>			<b>48</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>5</b>
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
TERZIARIO - Confesercenti	3° Livello		1	0	0	0	0	0
TERZIARIO - Confesercenti	5° Livello		1	0	0	0	0	0



**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	4	0	35	12	0	0	39	12	2	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					8	2	0	0	8	2	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>44</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>48</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7397</b>	<b>0</b>	<b>71686</b>	<b>22236</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>79083</b>	<b>22236</b>	<b>3502</b>	<b>0</b>
di cui ore di straordinario	0	0	41	0	2040	507	0	0	2081	507	247	0





**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	0	0	4	0	44	13	0	0	48	13	2
numero totale ore di formazione	0	0	8	0	739	256	0	0	747	256	9	0

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare: cucina condivisa, inserimento in azienda tramite coach, lavori per team inclusivi (risorse con caratteristiche differenti)</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>



**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 267.353,00	€ 0,00
TERZIARIO - Confesercenti	1° Livello		€ 267.353,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 1.238.227,00	€ 419.265,00
TERZIARIO - Confesercenti	1° Livello		€ 626.489,00	€ 192.134,00
TERZIARIO - Confesercenti	2° Livello		€ 338.863,00	€ 72.761,00
TERZIARIO - Confesercenti	3° Livello		€ 165.845,00	€ 79.379,00
TERZIARIO - Confesercenti	4° Livello		€ 33.392,00	€ 33.392,00
TERZIARIO - Confesercenti	5° Livello		€ 73.638,00	€ 41.599,00
		<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Apprendisti</b>	€ 89.454,00	€ 24.358,00
TERZIARIO - Confesercenti	3° Livello		€ 5.933,00	€ 5.933,00
TERZIARIO - Confesercenti	4° Livello		€ 18.851,00	€ 0,00
TERZIARIO - Confesercenti	5° Livello		€ 64.670,00	€ 18.425,00
		<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 29.217,00	€ 0,00
TERZIARIO - Confesercenti	3° Livello		€ 20.249,00	€ 0,00
TERZIARIO - Confesercenti	5° Livello		€ 8.968,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 260.983,00	€ 0,00	€ 62.340,70	€ 0,00
TERZIARIO - Confesercenti	1° Livello		€ 260.983,00	€ 0,00	€ 62.340,70	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 1.266.772,00	€ 405.744,00	€ 211.003,71	€ 38.932,47
TERZIARIO - Confesercenti	1° Livello		€ 654.626,00	€ 187.957,00	€ 143.322,86	€ 24.595,11
TERZIARIO - Confesercenti	2° Livello		€ 349.321,00	€ 73.462,00	€ 50.855,10	€ 7.820,67

TERZIARIO - Confesercenti	3° Livello		€ 195.535,00	€ 87.896,00	€ 14.360,50	€ 5.352,00
TERZIARIO - Confesercenti	4° Livello		€ 34.434,00	€ 34.434,00	€ 580,93	€ 580,93
TERZIARIO - Confesercenti	5° Livello		€ 32.856,00	€ 21.995,00	€ 1.884,32	€ 583,76
<b>Operai</b>			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Apprendisti</b>			€ 98.422,00	€ 30.291,00	€ 1.669,71	€ 344,12
TERZIARIO - Confesercenti	3° Livello		€ 5.933,00	€ 5.933,00	€ 0,00	€ 0,00
TERZIARIO - Confesercenti	4° Livello		€ 18.851,00	€ 0,00	€ 24,20	€ 0,00
TERZIARIO - Confesercenti	5° Livello		€ 73.638,00	€ 24.358,00	€ 1.645,51	€ 344,12
<b>Disabili e cat. protette</b>			€ 54.127,00	€ 0,00	€ 12.048,64	€ 0,00
TERZIARIO - Confesercenti	3° Livello		€ 29.553,00	€ 0,00	€ 8.619,90	€ 0,00
TERZIARIO - Confesercenti	5° Livello		€ 24.574,00	€ 0,00	€ 3.428,74	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 771,92	€ 0,00	€ 39.632, 81	€ 8.870,5 8	€ 0,00	€ 0,00	€ 40.404, 73	€ 8.870,5 8	€ 4.558,6 1	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 61.568, 78	€ 0,00	€ 171.370 ,90	€ 30.061, 89	€ 0,00	€ 0,00	€ 232.939 ,68	€ 30.061, 89	€ 7.490,0 3	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

## RELAZIONE OBBLIGHI LEGGE 12 MARZO 1999, N. 68.

Il sottoscritto:

**DOTT. ING. PAOLO VACCARI** nato a MODENA il 10/05/1970, C.F. VCCPLA70E10F257S, residente in MODENA (MO) Via CORSO CANALGRANDE n. 14, in qualità di **PRESIDENTE e Legale Rappresentante** della Società **Datagraph. srl.**, con sede in MODENA (MO) Via COLLEGAROLA n. 160. – iscritta al Registro delle Imprese di Modena al n. 00695690362, al R.E.A. di Modena al n. 176401, C.F. e Partita IVA 00695690362; numero telefono 059379811 e numero fax 059379800, casella di posta elettronica [datagraph@datagraph.it](mailto:datagraph@datagraph.it) e PEC [datagraph@legalmail.it](mailto:datagraph@legalmail.it)  
Ai sensi del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso D.P.R., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate nonché della decadenza dal beneficio ottenuto sulla base delle dichiarazioni non veritiere,

### DICHIARA

che nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte relative ai contratti PNRR pubblicati su PA Digitale 2026:

1. **la suddetta impresa ha assolto agli obblighi in materia di lavoro delle persone con disabilità di cui alla L. 68/1999**
2. **che l'assolvimento degli obblighi è verificabile presso: Centro per l'Impiego Modena - Ufficio Collocamento Mirato -.**
3. **a carico della suddetta Impresa non sono stati imposte sanzioni e/o provvedimenti relativi agli obblighi della legge 68/1999**

Il sottoscritto, preso atto di quanto disposto dal GDPR 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, avendo preso visione, ai sensi dell'art. 13, dell'Informativa relativa al trattamento dei dati personali, con la sottoscrizione della presente esprime liberamente il proprio consenso al trattamento dei dati in Vostro possesso per le finalità inerenti le attività contrattuali e tutti gli adempimenti connessi.

MODENA, li 11/08/2023.

Firma

**DATAGRAPH S.r.l.**  
Via Collegarola n. 160  
Tel. 059 379811 - Fax 059 379800  
411 firme autografe oscurate  
C.F. e P. IV