



COMUNE DI BAREGGIO
Città Metropolitana di Milano

SETTORE AFFARI GENERALI, CULTURA e SPORT

Servizio Personale

DATI RELATIVI AI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE ANNO 2022

Il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi descrive al titolo IV apposita disciplina in materia di "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance" ed in particolare il Capo II che disciplina il "Ciclo della Performance" approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 15/2011 e modificato con le successive deliberazioni di Giunta Comunale n. 148/2014, n. 65/2019 nonché da ultimo con la deliberazione n. 11 del 28 gennaio 2020.

Il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del personale del comune di Bareggio – SMIVAP (approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 215 del 23 dicembre 2020) individua le fasi, le modalità e i soggetti del processo di valutazione, finalizzato a premiare il merito ed i risultati in coerenza con i principi introdotti dal D.lgs. n. 150/2009 (c.d. *Decreto Brunetta*), come modificato dal D.lgs. n. 74/2017.

Il Piano delle Performance del Comune di Bareggio rappresenta il collegamento tra le linee programmatiche e gli strumenti di pianificazione e programmazione, e consente una visione unitaria della performance attesa.

Nella [Relazione sul Piano della Performance](#) vengono illustrati i risultati organizzativi complessivi dell'Ente, le attività dei singoli Settori e i risultati individuali raggiunti nel corso dell'anno, al fine di rendere trasparente l'azione amministrativa e completare il ciclo di gestione della performance, in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e strategica.

Retribuzione di risultato – Responsabili di Posizione Organizzativa

Il premio di risultato è disciplinato dal vigente C.C.N.L. Funzioni Locali vigente, ed è commisurato alla retribuzione di posizione attribuita e alla valutazione conseguita da ciascun responsabile.

Settore	Unità	Premio risultato annuo conseguibile	Premio annuo erogato
Affari Generali	1	€ 2.473,22	€ 2.400,85
Affari Generali (quota per incarico ad interim)		€ 3.083,86	€ 3.083,86
Finanziario	1	€ 3.577,52	€ 3.488,71
Famiglia e Solidarietà Sociale	1	€ 3.390,72	€ 3.336,47
Patrimonio	1	€ 2.569,32	€ 2.086,29
Patrimonio (quota per incarico ad interim)		€ 3.083,86	€ 3.083,86
Territorio, Ambiente e SUAP	1	€ 3.442,76	€ 3.370,97
Educazione, Biblioteca e Sport (quota per incarico ad interim)	1	€ 2.565,43	€ 2.565,43
Polizia Locale e Protezione Civile	1	€ 3.129,79	€ 3.077,62
Unità Strategica	1	€ 1.220,62	(*)
Totale	8	€ 28.537,10	€ 26.494,06

(*) premio non erogato in quanto ricompreso nella maggiorazione dell'indennità di posizione

**Premialità individuale al personale dipendente non titolare di posizione organizzativa**

Per il personale dipendente non titolare di posizione organizzativa il coefficiente di premialità viene determinato tenuto conto sia del grado di raggiungimento dei risultati (obiettivi PEG e Processi come già valutati per i Responsabili), sia del grado di partecipazione dei dipendenti ai vari obiettivi di PEG e/o ai Processi, nonché dei comportamenti organizzativi agiti.

Categoria Giuridica	Unità	Totale premio produttività annuo impegnato	Premio annuo erogato
D	15		€ 12.665,56
C	38		€ 28.282,16
B3	14		€ 7.354,01
B1	5		€ 2.681,92
A	2		€ 681,73
Totale	74	€ 51.665,38	€ 51.665,38

Incentivo erogato	N. dipendenti
Da 1 a 400 Euro	11
Da 401 a 600 Euro	15
Da 601 a 800 Euro	18
Da 801 a 1.000 Euro	24
Da 1.001 a 1.200 Euro	6

