



COMUNE DI BAREGGIO

(Città metropolitana di Milano)

VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

In data 1° marzo 2024 alle ore 10.00 si riunisce il Nucleo di Valutazione del Comune di Bareggio, in videoconferenza, nelle persone del Presidente dott.sa Maranta Colacicco, del componente Dott. Riccardo Nobile, nominato con decreto del Sindaco n. 17 del 23 giugno 2022 e del componente Dott. Riccardo Giovannetti, nominato con decreto del Sindaco n. 3 del 20 febbraio 2024.

In riscontro all'avviso pubblico per il conferimento di numero sei incarichi di Responsabile di Settore / Elevata Qualifica dell'Ente, come da Determinazione del Segretario Generale nr. 20 del 14.12.2023 e relativo avviso affisso all'albo pretorio e sul sito web istituzionale con scadenza al 29 dicembre 2023, si sono candidati i seguenti dipendenti:

Prot. n. 30125/2023;

Prot. n. 30274/2023;

Prot. n. 30058/2023;

Prot. n. 30122/2023;

Prot. n. 30254/2023;

Prot. n. 30211/2023;

Prot. n. 30408/2023.

Con successiva determinazione del Segretario Generale nr. 8 del 21 febbraio 2024 si è proceduto alla riapertura dei termini dell'avviso di cui sopra, pubblicato all'albo pretorio e sul sito web istituzionale fino al 29 febbraio 2024 e ha fatto seguito la seguente candidatura:

Prot. n. 4912/2024;

Il Nucleo prende atto della nuova macrostruttura dell'ente contenuta all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025, approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 192 del 29/11/2023 e traslata con modifiche nella proposta di approvazione del P.I.A.O. 2024/2026 depositata agli atti ed inserita nell'ordine del giorno della seduta odierna della Giunta Comunale.

Sicché procede alla graduazione degli incarichi di Responsabile di Settore / E.Q., nel rispetto dei criteri stabiliti con Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 17/04/2019, specificando per l'entità delle risorse finanziarie che per maggiore completezza della valorizzazione economica, viene valutata anche la parte entrata. Si rimanda alla scheda allegata al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale, riepilogativa delle risultanze.

Il Nucleo ha effettuato i colloqui ai candidati con l'ausilio della piattaforma "Teams" per gli incarichi di Elevata Qualifica/Posizione Organizzativa in questione, invitando al colloquio tutti i dipendenti di cui in premessa, eccettuata la candidatura prot. n. 30408/2023 poiché proveniente da dipendente inquadrato nell'area degli Istruttori (ex Cat. C).

Le risultanze vengono presentate al Sindaco per i provvedimenti conseguenti.

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi.

Il Nucleo conclude le relative valutazioni e rimette gli atti al Sindaco, in linea con le previsioni del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

La seduta viene tolta alle ore 11.30.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

dott.ssa Maranta Colacicco

dott. Riccardo Nobile

dott. Riccardo Giovannetti

		TAG	PESO %	AFFARI GENERALI		FINANZIARIO		LAVORI PUBBLICI E AMBIENTE		POLIZIA LOCALE E PROTEZIONE CIVILE		SCUOLA E SERVIZI ALLA PERSONA		TERRITORIO E SUAP	
				PUNTEGGIO	VALORE	PUNTEGGIO	VALORE	PUNTEGGIO	VALORE	PUNTEGGIO	VALORE	PUNTEGGIO	VALORE	PUNTEGGIO	VALORE
A) Complessità della struttura	Unità incardinate	A1	15	10	1,5	10	1,5	6	0,9	10	1,5	10	1,5	6	0,9
	Eterogeneità attività e processi	A2	10	10	1	10	1	8	0,8	10	1	8	0,8	8	0,8
	Rilevanza strategica della struttura	A3	5	10	0,5	10	0,5	10	0,5	10	0,5	10	0,5	10	0,5
B) Entità risorse finanziarie e livello di programmazione	Entità risorse finanziarie	B	15	10	1,5	10	1,5	10	1,5	5	0,75	10	1,5	5	0,75
C) Quantità e qualità dei rapporti con l'esterno	Rapporti con soggetti, organi o autorità esterni, riguardanti le procedure o le attività da assolvere	C1	10	20	2	20	2	15	1,5	20	2	20	2	20	2
	Impatto dei rapporti sul sistema socio-economico locale	C2	10	10	1	10	1	8	0,8	10	1	8	0,8	10	1
D) Competenze specialistiche richieste	Conoscenze, competenze, specializzazioni richieste per un adeguato svolgimento del ruolo rispetto alle attività della struttura non opportunamente fungibili con altre	D	25	15	3,75	15	3,75	15	3,75	9	2,25	15	3,75	15	3,75
E) Rischio professionale	Grado del rischio professionale, secondo le differenti tipologie previste, cui si espone il responsabile di posizione organizzativa nello svolgimento di un determinato ruolo	E	10	12	1,2	15	1,5	12	1,2	15	1,5	12	1,2	12	1,2
					12,45		12,75		10,95		10,5		12,05		10,9